



## 44 points = 1 emploi

Le projet « 44 points = 1 emploi » fait référence à une méthode développée à l'origine par la municipalité danoise de Gribskov en collaboration avec KHRS, une entreprise de services pour l'industrie hôtelière, l'école locale de langues et d'autres acteurs. Au moyen de tests, les migrants placés en stage chez KHRS ont été évalués selon les normes de l'entreprise. Après avoir obtenu 44 points et effectué un stage de 4 semaines, les participants y ont été embauchés.

L'intérêt de la méthode est d'exprimer des exigences de qualification mesurables par un système de points qui traduit de façon concrète et détaillée les normes professionnelles de l'entreprise. Cet outil permet de visualiser la distance du participant à l'emploi dans l'entreprise en question.

Le nombre de points nécessaires pour que les participants puissent passer au niveau suivant est visible en permanence dans l'objectif de les motiver et les stimuler. Leur progression est évaluée dans des salles de classe conçues comme des chambres d'hôtel, créant ainsi un cadre similaire au futur lieu de travail.

L'idée est de ludifier les parcours des participants vers l'emploi en indiquant en permanence le nombre de points nécessaires pour passer au niveau suivant. La progression est évaluée dans des salles de classe conçues comme des chambres d'hôtel, créant ainsi un cadre de formation similaire à ceux du futur lieu de travail. L'accès des réfugiés à l'emploi s'en trouve ainsi renforcé.



FORENINGEN  
NYDANSKER  
ERHVERVSLIVETS FORETRUKNE  
MANGFOLDIGHEDSPARTNER

<https://www.foreningen-nydanske.dk>