



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

44 point i job/Gribskov-modellen

Introduktion

'Projekt 44 point = arbejde' er en metode oprindeligt udviklet af Gribskov kommune i samarbejde med KHRS (En service virksomhed der tilbyder en lang række af forskellige typer serviceydelser – især inden for hotelindustrien), Sprogcenter Nordsjælland samt en række andre aktører. Titlen 'Projekt 44 point = arbejde' henviser til et unikt pointsystem, hvor man gennem forskellige typer af prøver vurderer medarbejderens arbejdsindsats ud fra KHRS-standarder. Metoden blev afprøvet gennem et 4-ugers praktikforløb (på baggrund af et 13 ugers undervisnings- og træningsforløb), hvorefter de tilknyttede praktikanter ville komme i ordinær beskæftigelse hos KHRS, hvis de havde gennemført det samlede forløb og samtidigt havde opnået 44 point i forbindelse med afholdelsen af de forskellige prøvetyper.

Styrken ved metoden

Det er en innovativ metode til at vurdere praktikanternes kompetencer, hvor udførelsen af arbejdsopgaver i overensstemmelse med virksomhedens standarder gøres målbare via pointsystemet. Det er et progressionsredskab, der meget tydeligt illustrerer, hvor langt den pågældende praktikant måtte være fra at kunne komme i ordinær beskæftigelse inden for den pågældende branche.

Pointsystemets funktion

Pointsystemet har til formål at 'gamificere' og dermed motivere praktikanterne i forhold til den ydede arbejdsindsats med henblik på at opnå beskæftigelse. Systemet skal synliggøre, hvor mange point praktikanten måtte mangle i forhold til at 'avancere til næste niveau' – fuldstændig som i et videospil. Praktikanterne bliver afprøvet i lokaler, der skal simulere den konkrete arbejdsplads – således for at afspejle en egentlig arbejdsituation så præcist som muligt på den kommende arbejdsplads.

